

イワタニ四国株式会社
一般事業主行動計画（女性活躍推進法）

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、労働条件の改善を積極的に推進し、企業としての社会的責任を果たしていくため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：総合職での新規採用における女性比率を25%以上にする。

<対策>

- 2022年4月～ 女性をターゲットにした会社説明会、職場見学会を開催する。

目標2：女性社員の定着率を高め、次代の管理職育成に繋げる。

<対策>

- 2022年4月～ 早期に管理職への意識付けのため、社外のリーダー研修等に参加する。
管理職の働き方を見直し、ワークライフバランスの充実を図ることで、キャリアアップに前向きな風土を醸成する。